



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568

ของ

สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา

ตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม

จังหวัดนครพนม



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานป้องกันปราบปราม
๒. งานสืบสวน
๓. งานจราจร
๔. งานสอบสวน
๕. งานอำนวยการ

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(คนพศ พนมชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไต่ถามเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน พบปะ พุดคุย ครอบครัวย เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำ ปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน



: ในแต่ละวันของการออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ผู้บังคับบัญชาจะอบรมชี้แจง ก่อนปล่อยแถวสายตรวจทุกครั้ง เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และตามกฎหมายกำหนด และการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ในทุกกรณี

๒. สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือได้รับโทษน้อยลง - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับชี้แจง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในทุกกรณี
๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่		๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุย ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๘		๓. นำ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี		

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน



: ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานสืบสวน ผู้บังคับบัญชาจะอบรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ ข้อกฎหมายต่างๆ และการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ในทุกกรณี

๓. สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร การเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมหรือดำเนินคดีตามกฎหมายจราจร	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำ ปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน



: ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานจราจรทุกครั้ง ผู้บังคับบัญชาจะอบรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ ข้อกฎหมายต่างๆ และการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ในทุกกรณี

๔. สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว ๒. การเรียกรับเงินสินบนต่างๆ หรือทรัพย์สิน เพื่อไม่ให้ดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ในผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุย ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓. นำ ปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน



: ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

๕. สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับ สินน้ำใจ ๒. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทาง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ หรือการยกยอก เงิน ๓. การขออนุญาตต่ออายุใบ ประจำตัวคนต่างด้าว -ไม่เร่งรัดดำเนินการ -เพิ่มขึ้นขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่จำเป็น ๔. การจัดทำการจัดซื้อจัดจ้าง มีผลประโยชน์ในการ ดำเนินการ ๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ เอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้องตนเอง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายงานการบังคับ บัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ เสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแล บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ทันที	๑. มีการอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ อยู่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติการอย่างใกล้ชิดและ สม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบข้อปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ปรึกษาแนะนำ และหาแนว ทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน



: ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายอำนาจการ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การต่ออายุใบอนุญาตคนต่างด้าว และการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โดยไม่ให้มีการเอื้อผลประโยชน์หรือการหาช่องทางเพื่อให้ให้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและใช้เป็นกลไกการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึง ข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ซึ่งที่ประชุมให้พิจารณาเสนอ แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรหลักศิลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์ประกอบและอำนาจ หน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ :

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกคนพศ พนมชัย
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทจิรเดช อุตตพงษ์
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | รองประธาน |
| ๓. พันตำรวจโททวี เกะกั้ง
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | รองประธาน |
| ๔. พันตำรวจโทหญิงพรรณรัตน์ สุขุม
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | กรรมการ |
| ๕. ร้อยตำรวจเอกสังวาล การคาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | กรรมการ |
| ๖. สิบตำรวจโทพรหมธาดา สุคำภา
เลขานุการ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | กรรมการและ |
| ๗. สิบตำรวจโทบุญทริก โคตะบุตร
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. สิบตำรวจตรีอธิเบศร์ ประเสริฐสังข์
ผู้บังคับหน่วยงานผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. สิบตำรวจตรีปิยพงษ์ ชูเจริญตระกูล
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหลักศิลาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรหลักศิลา

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรหลักศิลา

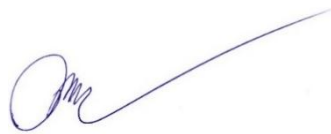
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สถานีดำรงจตุรหลักศิลา มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีดำรงจตุรหลักศิลา มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.อ.



(คนพศ พนมชัย)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรหลักศิลา