



การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569



สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา
ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม





**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

ปัญหาการทุจริต ถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่ขัดขวางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ทั้งยังส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภาพลักษณ์ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ควบคู่ไปกับนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานป้องกันปราบปราม
๒. งานสืบสวน
๓. งานจราจร
๔. งานสอบสวน
๕. งานอำนวยการ

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ของ สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(สมภพ แก้วรณคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหลักศิลา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมชี้แจงกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในทุกกรณี	๑. อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
๒. การออกตรวจ เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุยครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๘
๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก		๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินการ



: ในแต่ละวันของการออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ผู้บังคับบัญชาจะอบรมชี้แจง ก่อนปล่อยแถวสายตรวจทุกครั้ง เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และตามกฎหมายกำหนด และการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ในทุกกรณี

๒. สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิที่กฎหมาย กำหนด - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ ชี้แจง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในทุก กรณี	๑. อบรม ชี้แจง กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด
๒. การลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน พบปะพูดคุย ครบครัน เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่
๓. การนำส่งพนักงาน สอบสวน - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางในการแก้ไขต่อไป	๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินการ



: ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานสืบสวน ผู้บังคับบัญชาจะอบรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ ข้อกฎหมายต่างๆ และการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด หรือการช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ในทุกกรณี

๓. สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี	๑. อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
๒. การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินการ



: ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานจราจรทุกครั้ง ผู้บังคับบัญชาจะอบรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ ข้อกฎหมายต่างๆ และการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับ ทักทายสิน หรือผลประโยชน์อื่นใด หรือการช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ในทุกกรณี

๔. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ ๓. การเรียกรับเงินสินบนต่างๆ หรือทรัพย์สิน เพื่อไม่ให้ดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง - มีการเรียกรับสินบน เพื่อไม่ให้ดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ในผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุย ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑. อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๘ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินการ



: ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในทุกกรณี

๕. สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน) - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมามอบให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ ๒. เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป ๓. หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๔. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง ๕. การนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก ๖. การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลข้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	สูงมาก สูง สูง สูง สูง สูงมาก	๑. มีการอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบข้อปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ปรึกษาแนะนำ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแล บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างทั่วถึง ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี

เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ ๗. การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้ ๘. การบริหารสัญญา และตรวจรับงาน - รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ ๙. บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ - มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูง สูงมาก สูงมาก		
---	--	--	--

รูปภาพกิจกรรมผลการดำเนินการ



: ผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายอำนวยการ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การต่ออายุใบอนุญาตคนต่างด้าว และการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โดยไม่ให้มีการเอื้อผลประโยชน์หรือการหาช่องทางเพื่อให้ให้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ในทุกกรณี